

3 בדצמבר 2018

לכבוד

משתתפי המכרז

מכרז מס' 43/18

מכרז למתן שירותי למתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני לחברת נתיבי איילון בע"מ  
(מכרז מסגרת)

הודעה מס' 1 – הודעה בדבר דחיית מועדים, תיקון תנאי הסף ושינוי מנגנון  
התמורה

חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה" או "נתיבי איילון") מתכבדת לפרסם בזאת הודעה בדבר דחיית המועדים שנקבעו במסגרת המכרז שבנדון וחיידוד תנאי הסף (להלן: "המכרז"), כדלקמן:

1. דחיית המועד האחרון להגשת הצעות למכרז

המועד האחרון להגשת הצעות למכרז יידחה ויהיה ביום 26.12.2018 בשעה 12:00. את ההצעות למכרז יש להגיש לתיבת המכרזים המיועדת למכרז שתימצא במשרדי החברה בבניין "עזריאלי ראשונים", קומה 7, שדרות נים 2, ראשון לציון, לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת ההצעות. הצעה שלא תמצא בתיבת המכרזים במועד האמור ו/או תוגש לאחר המועד דלעיל לא תתקבל.

2. תיקון תנאי הסף

תנאי הסף הקבועים בסעיף 2 לחוברת תנאי המכרז, יתוקנו ויוחלפו בנוסח הבא:

"רשאי להגיש הצעה למכרז מציע העונה על כל התנאים הבאים במצטבר:

2.1 עוסק מורשה או תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות רשומה);

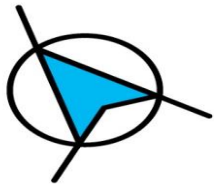
2.2 המציע העניק שירותי ייעוץ פיתוח ארגוני בכל שנה במהלך 5 שנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (החל מיום 1.1.2013);

2.3 (בוטל)

2.4 מעסיק יועץ ארגוני (שהוא המציע עצמו או יועץ ארגוני המועסק על ידו ביחסי עובד-מעביד או לחילופין קשור עמו בהסכם התקשורת), העומד בכל התנאים המפורטים להלן:

2.4.1 בעל השכלה אקדמית של תואר שני לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל במדעי החברה ו/או מדעי ההתנהגות ו/או פסיכולוגיה ארגונית ו/או פסיכולוגיה חברתית ו/או פסיכולוגיה קלינית הנדסת ו/או תעשייה וניהול ו/או מנהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית ו/או סוציולוגיה ארגונית ו/או משאבי אנוש ו/או ייעוץ ארגוני ו/או כל תואר שני (לפחות) רלוונטי אחר ובלבד שהינו בעל ניסיון של 10 (עשר) שנות ניסיון לפחות במתן שירותי ייעוץ ארגוני.

2.4.2 בעל ניסיון בניהול של לפחות 3 פרויקטי ייעוץ ופיתוח ארגוני במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהיקף שעתי של 600 שעות



לפחות כל אחד, עבור לפחות 3 מזמיני עבודה שונים שהינם ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות כל אחד, ולפחות אחד מהם הינו גוף ציבורי ו/או גוף פיננסי.

2.5 אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות שעומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, וכן לא הוטלו על נכסיו עיקולים מהותיים.

2.6 בעל כל האישורים הדרושים על פי חוק גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

### 3. עדכון מנגנון התמורה

סעיפים 9.2.1-9.2.4 לחוברת תנאי המכרז (הצעת המחיר), יתוקנו ויוחלפו בנוסח הבא:

9.2.1" התעריף המרבי לשעת עבודה הינו 400 ₪ (לא כולל מע"מ) (להלן: "**התעריף המרבי לשעת עבודה**"). המציע מתבקש לנקוב בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1) את שיעור ההנחה המוצע על ידו ביחס לתעריף המרבי לשעת עבודה.  
התעריף המרבי לשעת עבודה ישולם עבור שעת עבודה של היועץ הארגוני שהוצג על ידי המציע הזוכה בהצעתו למכרז (להלן: "**היועץ הארגוני**").  
בנוסף ליועץ הארגוני, החברה שומרת לעצמה את הזכות לאפשר, לפי שיקול דעתה, את מתן השירותים בתחום הייעוץ והפיתוח הארגוני, באמצעות אנשי צוות נוספים מטעם המציע הזוכה (להלן: "**אנשי הצוות הנוספים**"). ככל שתממש החברה את זכותה להזמין שירותים שיוענקו על ידי אנשי הצוות הנוספים כאמור, התמורה עבור השירותים שיוענקו על ידי אנשי הצוות הנוספים תהיה בשיעור של 70% מהתמורה השעתית המרבית, בניכוי ההנחה שהוצעה על ידי המציע במסגרת המכרז.  
9.2.2 התחרות בין המציעים בגין מרכיב המחיר תהיה על גובה ההנחה אשר תוצע על ידי המציעים ביחס לתעריף המרבי לשעת עבודה.  
9.2.3 שיעור ההנחה המרבי אותו יהיה רשאי לנקוב המציע כאמור לעיל, לא יעלה על 10% מהמחיר המרבי בהתאם לתעריף המרבי לשעת עבודה לביצוע השירותים במלואם.  
9.2.4 תשומת לב המציעים מופנית לכך, כי במסגרת מכרז זה הם אינם רשאים לדרוש/למלא אחוז תוספת כלשהו, וכי בכל מקרה יראו את האחוז שנרשם על ידי המציעים כהנחה ולא כתוספת. כן מובהר, כי ניתן להציע אחוז הנחה אפס (0), שמשמעו כי הצעתו של המציע הנה בהתאם לתעריף המרבי לשעת עבודה."

**מצ"ב כנספח א' להודעת הבהרה זו טופס הצעת מחיר מתוקן (נספח 2.1 לחוברת תנאי המכרז). המציעים נדרשים להגיש את הצעת המחיר על גבי נוסח טופס הצעת המחיר המעודכן בלבד.**

הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, והמציעים מתבקשים לצרף העתק חתום ממנה להצעתם.

\*\*\*

שם המציע: \_\_\_\_\_  
חתימת המציע: \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

